

Послевоенные будни в СССР (на примере архива завода № 500)

Бабулина Александра Михайловна

студент

Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, исторический факультет, Москва, Россия

E-mail: kozhinas@list.ru

Введение

После окончания Великой Отечественной войны главной задачей внутренней политики государства стало восстановление разрушенного народного хозяйства. Планы (4-й) и (5-й) пятилеток, принятые соответственно в 1946 и 1952 гг., предусматривали увеличение продукции тяжёлой и оборонной индустрии. В условиях обострившейся международной обстановки сталинское руководство не смогло отказаться от привычных командно-административных методов руководства экономикой страны. Жизнь рабочих и служащих, особенно оборонных предприятий, была жёстко регламентирована. Ещё в годы войны были изданы указы, фактически аннулировавшие право человека увольняться с предприятия по собственной инициативе и ужесточившие нормы уголовной ответственности за нарушение трудовой дисциплины. К законодательным актам подобного рода относятся указы от 26.06.1940 г. и от 26.12.1941 г.

Хронологические рамки исследования – 1940 - 1956 гг. связаны с развитием законодательства о труде. В качестве источников использованы архивные материалы завода №500, (анкеты и заявления об увольнении, в качестве визуального источника привлечены фотографии). Уникальность данных видов источников заключается в том, что они малоизучены и практически не задействованы исследователями советской повседневности. Внешний вид архива сам по себе отражает реалии скудного послевоенного быта: бланки анкет изданы на бумаге низкого качества, нередко документация велась на оборотах чертежей.

В центре авторского внимания находятся проблемы послевоенного общества, рассмотренные на примере рабочих и служащих завода № 500. Это предприятие, основанное в 1942 г. в г. Тушино (ныне входящее в столицу), находилось в ведении Наркомата авиационной промышленности. В изучаемый период завод № 500 имел статус секретного оборонного предприятия, в результате чего труд рабочих и служащих был чрезвычайно военизированным.

Существующая историография на означенную тематику скудна. В исследовательских работах детально разработана юридическая сторона вопроса, но в историческом ключе проблема практически не изучена.

Перед автором были поставлены задачи исследовать особенности уникальных исторических источников, посредством чего дать социальные характеристики работникам завода (учитывается социальная принадлежность, возраст, уровень образования, профессия, должность, занимаемая на заводе, наличие судимости и пр.). Анализ причин увольнений позволил рассмотреть наиболее значимые проблемы послевоенного советского общества. При работе с архивом автор столкнулся с большим объёмом документов о заводских дезертирах, феномен дезертирства с секретного предприятия исследован в отдельной главе работы. Завершается исследование описанием перспектив изучения истории массовой повседневности по фотографиям из материалов личных дел.

Методы

В работе были созданы: база данных в MS Excel на основе личных дел 200 рабочих и служащих предприятия, (на каждого приходится около 40 параметров), и презентация, содержащая более 300 фотографий сотрудников предприятия. Было построено три гистограммы: первая отражает динамику увольнений с завода в разные годы, вторая демонстрирует процентное соотношение причин увольнений, третья гистограмма показывает стаж работы на предприятии в момент увольнения. Также в электронный вид переведены некоторые заявления об увольнении с сохранением оригинального стиля и орфографии.

Результаты

Послевоенные заявления об увольнении обладают специфическими особенностями. Официальный массовый документ за годы войны приобрел черты источника, характеризующего личность с присущими каждому индивиду особенностями, по своему стилю напоминающий письмо. Приведём в качестве примера фрагменты некоторых заявлений: *«В связи с тем что моя семья в ближайшее время должна увеличиться за счет новорожденного ребенка дальнейшее нахождение меня без жилья является невозможным»*; *«Прошу вашего разрешения дать расчет т.к. я глубоко верующая и не могу работать в субботний день»*; *«Завод квартирой обеспечить не в состоянии, а поэтому прошу дорогой Г. Максимильянович чтобы не иметь разрыва с семьёй меня уволить с завода»*; *«Прошу Вашего разрешения уволить меня с работы т.к. я себя чувствую слабой здоровьем и помещенье в котором мы работаем для моего здоровья вредно¹»*.

В заявлениях отражена стратегия выживания советского человека, основные действия которого были направлены на преодоление бытовой неустроенности (в первую очередь, решение квартирного вопроса), на возвращение к семейной жизни. Массовое увольнение с завода с середины 1940-х годов порождало проблему текучки кадров, которую решали расширением мер дисциплинарного воздействия в начале 50-х. В дезертирстве – явлении свойственном военному периоду – содержится проявление пассивного несогласия с условиями жизни и труда. Всё это – показатель самостоятельности советских граждан при возвращении к мирной жизни. Дезертирства и текучка – косвенные проявления кризиса трудовых отношений в Советском Союзе в конце 1940-х - начале 1950-х гг.

Особый интерес представляют увольнения по сокращению штатов. Уволенные по этой причине – люди, родившиеся до революции, часто получившие образование в дореволюционных учебных заведениях, происходившие из семей служащих, духовенства и даже дворян, то есть люди классово чуждые режиму. Несколько человек, уволенных по сокращению, оказались родственниками репрессированных, среди них жена Авсаркисова Михаила Парсадановича - достаточно известного экономиста, кадета, до революции председателя Московского народного банка.

Хотелось бы отметить, что заводской архив содержит обширный материал по послевоенной эпохе. Автором была проанализирована только небольшая часть того огромного и разнообразного объёма информации, которая хранится в архиве.

Литература

1. Волкова О.Н. История развития советского трудового законодательства. М., 1986.
2. Гулаг: экономика принудительного труда. М., 2005.
3. Зубкова Е.Ю. Послевоенное общество. М., 1999.
4. Трудовые конфликты в СССР. 1930-1991 гг., М., 2006.

¹ Сохранены авторская орфография и пунктуация.