

## Секция «Инновационная экономика и эконометрика»

### Особенности украинской внешней трудовой миграции

*Фуголь Варвара Алексеевна*

*Студент*

*Черниговский государственный институт экономики и управления,*

*учетно-экономический, Чернигов, Украина*

*E-mail: varvara2792@mail.ru*

Внешняя трудовая миграция в течение последних десятилетий стала неотъемлемой чертой развития Украины. Все больше украинских граждан выезжают за пределы страны, видя в этом надежный способ решения многих проблем, прежде всего социальных и экономических. Экономическая нестабильность, низкие доходы населения, задержки с выплатой заработной платы, рост безработицы, недостаточная социальная защищенность, неуверенность в будущем, отсутствие перспектив профессионального роста заставили многих соотечественников искать лучшей жизни за рубежом.

Миграция населения является важным социально-экономическим процессом, который существенно влияет на демографическую ситуацию в стране, качественные параметры населения, рынок труда. В связи с выездом за границу на постоянное место работы и проживания научных и высококвалифицированных специалистов (по данным Госслужбы статистики Украины, на протяжении последних десяти лет за границу эмигрировали около 600 докторов наук и тысячи кандидатов наук, треть из них – перспективные специалисты, моложе 40 лет) потери Украины составляют свыше 1 млрд. долларов США в год [1].

Основными факторами, определяющими интенсивность и направленность внешних трудовых миграций из регионов Украины, являются: близость к государственным границам Украины с другими странами, особенности менталитета населения, исторические и ментально-этнические связи между регионами Украины и зарубежными странами, общий уровень развития региона. К числу крупнейших реципиентов украинской рабочей силы относятся Россия и Польша – крупнейшие по численности населения из стран, которые граничат с Украиной.

По различным экспертным оценкам, общее количество работающих украинских мигрантов в России колеблется от 800 тысяч до 3,5 миллионов человек. Согласно соответствующей норме российско-украинского межправительственного протокола, граждане Украины могут легально находиться (и, разумеется, нелегально работать) на территории России в течение 90 дней без регистрации, имея лишь миграционную карту. Это существенно увеличивает кратковременную миграцию украинцев и позволяет заложить основу для длительной миграции.

Украинцы преимущественно заняты на строительстве, в торговле, в сельском хозяйстве, добывающей и перерабатывающей промышленности. По разным исследованиям, около 80% мигрантов работают без официального договора. Это влечет за собой отсутствие социальных обязательств со стороны работодателя. [4].

Второй после Российской Федерации страной, куда выезжает больше всего граждан Украины на заработки, является Польша. Значительная часть украинских мигрантов работает в строительном секторе или как домохозяйки. Однако немало украинских работников занято в сельском хозяйстве, в финансовом секторе, медицинском обслужива-

нии, а также являются посредниками или информатиками. Многие польские школы не смогли бы обеспечить изучение иностранных языков для своих учеников без квалифицированных украинских филологов. Часть украинцев находится в Польше нелегально. Никто не в состоянии определить их количество, но по неофициальным данным, это около 300 тыс. человек [2].

Хотя первыми работать за рубежом начали жители пограничных регионов, со временем миграция распространилась на другие регионы Украины. Однако региональные диспропорции сохранились. Наивысшими показателями охвата миграцией по стране отмечается Запад, где за рубежом работают 13,2 % трудоспособного населения. Из центра выезжают на работу в другие государства 3,8 %, с Востока – 3,2 %, из Южного региона – 2,6 %, а из Северного – 1,4 % трудоспособных граждан [3].

Сложность и неоднозначность процессов внешней трудовой миграции населения Украины требует от государства постоянного внимания и целенаправленных действий. Но приходится констатировать, что, хотя Украина является крупным экспортером рабочей силы, проблемам регулирования трудовой миграции не уделяется должное внимание на государственном уровне. Миграционную политику Украины нельзя назвать ни эффективной, ни сбалансированной.

На наш взгляд, правительству стоит поддержать предложения ученых о принятии целостной концепции национальной миграционной политики и разработке соответствующей стратегии для регулирования процессов трудовой миграции. Кроме того, трудовая миграция должна учитываться при стратегическом экономическом планировании, разработке инвестиционных программ, при формировании образовательной политики, политики занятости как на центральном, так и на региональном уровнях.

Важно обеспечить легальные возможности трудоустройства наших трудовых мигрантов в государствах-реципиентах и защиту там их прав путем заключения соответствующих соглашений на двустороннем уровне. Но в то же время необходимо создавать условия для сокращения выезда украинских граждан на заработки за границу, а также всячески поощрять возвращение мигрантов на родину путем максимального использования результатов трудовой миграции в интересах развития, а именно направление заработанных за границей средств на открытие собственного дела, создание новых рабочих мест, внедрение программ благоустройства и развития регионов. С этой целью следует активно вести борьбу с коррупцией на всех уровнях, уменьшить налоговое давление и радикально пересмотреть механизм оплаты труда внутри страны. Основой активной миграционной политики должны стать стимулирующие факторы, а не факторы сдерживания и ограничения.

Руководство государства должно как можно быстрее оздоровить экономическую среду Украины, улучшить уровень жизни украинцев и вернуть часть мигрантов. Альтернативы созданию надлежащих условий для реализации права на труд собственными гражданами на Родине сегодня нет.

## **Литература**

1. Лабінська Г.М. Українська трудова міграція в контексті міжнародно міграції робочої сили [Електронний ресурс] / Г.М.Лабінська, О.М.Прокопюк. – Режим доступу: [http://www.nbuv.gov.ua/portal/Soc\\_Gum/Ekpr/2010\\_34/Zmist/7PDF.pdf](http://www.nbuv.gov.ua/portal/Soc_Gum/Ekpr/2010_34/Zmist/7PDF.pdf)

2. Керик М. Польща по-українськи. Двадцять років міграції українців до Польщі [Електронний ресурс] / М.Керик, М. Павляк. – Режим доступу: <http://www.naszwybir.pl/>
3. Малиновська О. А. Трудова міграція: соціальні наслідки та шляхи реагування. – К.: НСД, 2011. – 40 с.
4. Марков . Еміграція українців до Росії: сучасний стан та перспективи [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.radiosvoboda.org/content/article/24276941.html>