

Секция «Глобалистика и геополитика»

Влияние статуса и сферы занятости женщины на оценку мер демографической политики в области рождаемости в современной России

Мосакова Елизавета Александровна

Кандидат наук

Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, Экономический факультет, Москва, Россия

E-mail: lizavetam@mail.ru

В последние годы проблема низкой рождаемости вышла на первый план демографических исследований и российской политической повестки дня. Первый демографический переход в области рождаемости в нашей стране закончен и значимой её дифференциации между социально- демографическими группами быть не может. Проведение политики в области занятости женщин играет важную роль в современном развитии России в силу складывающегося дефицита трудовых ресурсов. На государственном уровне пришло осознание того, что дальнейшее успешное развитие России невозможно без преодоления демографического кризиса на основе комплексного решения вопросов семьи и рождаемости. В рамках этого особую значимость принимает изучение отношения женщин различного статуса и сферы занятости на рынке труда к мерам демографической политики.

Отношение женщин к мерам демографической политики возможно изучать на основе баз данных социолого-демографических исследований репродуктивного поведения. Подобное исследование было проведено сотрудниками Центра по изучению проблем народонаселения экономического факультета МГУ имени М.В.Ломоносова в Липецкой и Тверской областях в 2006 году. Согласно цели исследования рассматривается занятость женщин по статусу и сферам занятости - занятые в бюджетной и небюджетной сферах, и незанятые.

Проведенное исследование позволяет сделать следующие выводы:

- все меры демографической политики, направленные на повышение уровня рождаемости, на увеличение числа детей в семье, наиболее положительно воспринимаются работниками бюджетной сферы, а наименее - частной. В целом, для всех женщин в максимальной степени могло бы повлиять на увеличение числа детей «решение жилищных проблем при поддержке государства после рождения ребенка», в минимальной – «моральная поддержка государства семей с детьми».

- женщины, в основном, положительно воспринимают практически все меры демографической политики, если они формулируются «вообще», а не относительно непосредственно к ним лично (в наибольшей степени это характерно для работников бюджетной сферы). Однако, когда дело касается конкретной семьи, то оказывается, что только имеющимися мерами демографической политики крайне сложно существенно увеличить число рожденных детей в семье и стабилизировать его на уровне, обеспечивающем простое воспроизводство населения.

- целесообразно дифференцировать меры социально- экономической поддержки семей в зависимости от того, на рождение ребенка какой очередности они направлены. Необходимо разрабатывать специальную долгосрочную программу повышения ценности второго и третьего ребенка в семье, стимулировать рождение этих детей специ-

альными мерами демографической политики. В отношении первенцев разумно ограничиться реализацией минимальных социальных гарантий.

- большинство занятых на рынке труда женщин считает, что государство может их заинтересовать иметь большее число детей. В частности, поэтому демографическая политика должна быть ориентирована на занятых на рынке труда женщин.

Таким образом, сегодня в России и в мире стала чрезвычайно важной необходимостью объяснения целостного механизма влияния женской занятости на рынке труда на уровень рождаемости не только в связи с кризисом рождаемости, но и с завершением первого демографического перехода, с изменением социально-экономических условий жизни.

Важно отметить и влияние глобализации на уровень рождаемости и занятости женщин на рынке труда. Процесс глобализации несет с собой новые возможности для экономического роста, создает новые возможности для участия индивида, в т.ч. женщин, в мировом рынке труда. Открытость глобального рынка труда, создание новых рабочих мест позволяют женщинам активнее участвовать в общественном производстве, в оплачиваемом секторе занятости. Одной из важных тенденций последних 50 лет на рынке труда как раз и является значительный рост уровня занятости женщин. Наибольшая доля женщин выходит на работу в частный сектор экономики, нежели, чем в сельскохозяйственный сектор и в семейный бизнес. Уровень женской занятости в экономике становится все ближе к мужскому. В целом, женщины хотят воспользоваться открывающимися возможностями глобальных рынков. Однако стоит отметить, что высокие уровни экономической активности в Европе и России обусловлены различными причинами. Главной из них является то, что в Европе женщины нацелены на карьерный рост, там наблюдается эмансипация женщин и в рамках этого у них высокий уровень занятости на рынке труда. В России же выход женщин на рынок труда связан, прежде всего, с необходимостью поддержания материального благосостояния, получением дохода.

В то же время процесс глобализации предполагает такие вызовы и проблемы, как рост интенсивности работы в связи с усиливающейся глобальной конкуренцией. Как следствие, женщинам оказывается сложнее совмещать занятость на рынке труда и в семье. Так, если в странах Запада, где институт семьи переживает кризис, решение проблем обеспечения занятости женщин и других работников с семейными обязанностями все более тесно увязывают с обеспечением безопасности семьи, оказанием ей поддержки в организации ухода за детьми вне дома, предоставлении системы денежных пособий семьям с детьми, гибкий рабочий график. В России же подобные возможности женщин гораздо меньше, поэтому и конфликт стоит более остро, зачастую им приходится делать выбор – карьера и доход или ребенок.

Литература

1. Мосакова Е.А. Женщины на глобальном рынке труда // Глобалистика как область научных исследований и сфера преподавания / Под ред. Абылгазиева И.И., Ильина И.В.. Отв. ред. Шестова Т.Л. – М.: МАКС Пресс, 2011. – Вып.5.
2. Мосакова Е.А. Занятость женщин и рождаемость в глобальном мире: Монография. – М.: МАКС Пресс, 2011. – 196с.