

**Секция «Журналистика»**

**Анализ последней Королевской Хартии Би-би-си. Новейшие тенденции в регулировании и контроле Би-би-си**

***Шампорова Юлия Сергеевна***

*Студент*

*Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, журналистики,  
Москва, Россия*

*E-mail: shamporova@gmail.com*

В течение восьмидесяти лет своего существования Британская вещательная корпорация обладала отлаженными механизмами управления, которые претерпели радикальные изменения с выходом новой Королевской Хартии, вступившей в силу в январе 2007 года. Данная публикация посвящена разбору тех изменений, которые произошли в структуре управления корпорацией, а также анализу нового органа защиты общественных ценностей Би-би-си Траст и других важнейших общественных организаций, входящих в состав Би-би-си.

1 января 2007 г. существующий с момента создания корпорации Совет управляющих упразднен и ему на смену пришел новый орган Би-би-си Траст (BBC Trust). Появления Би-би-си Траст оговаривается новой Королевской Хартией, которая вступила в силу в тот же день. Би-би-си Траст – новый регулирующий орган, который не зависит от руководителей Би-би-си[1].

Последняя Королевская Хартия Би-би-си была принята в 2006 году и вступила в силу 1 января 2007 года. Хартия принимается каждые 10 лет и призвана регулировать работу корпорации по всем основным направлениям, которые являются главными в тот или иной исторический момент. Естественно, каждая хартия содержит в себе цели и задачи общественного вещателя Би-би-си, политику вещания, принципы работы, взаимоотношения с властью. Хартия подписывается королевой, именно королева каждый раз пролонгирует существование Би-би-си, что оговаривается в Хартии, то есть Би-би-си фактически существует от Хартии до Хартии, если этот документ не будет продлен, корпорация перестанет существовать. Королевская хартия оговаривает также принципы финансирования и управления корпорации, а также ее взаимодействие с обществом. Именно на четком понимании запросов общества и базируется вещательная политика Корпорации. Вопросам управления корпорации уделяется особое внимание и в Хартии 1996 года и в Хартии 2006 года, но последняя Хартия содержит в себе изменения в структуре корпорации, самые масштабные за последние 80 лет. Четко очертить новую организационную структуру Корпорации, распределить функциональные обязанности – в этом на наш взгляд, заключается основная задача Королевской Хартии 2006 года. (Содержание Королевской Хартии 2006 года см. в приложении к данной статье.)

Главными разделами Хартии являются: 1) Устав и цели Би-би-си (включает в себя устав Би-би-си, срок действия Хартии, обоснование корпорации как общественного вещателя, миссию Би-би-си, условия независимости Би-би-си) 2) Состав Би-би-си (отношения между Trust и Исполнительным советом) 3) the Би-би-си Траст (функционалирование, структура, члены, сроки работы) 4) Исполнительный совет 5) Советы по аудитории 6) Административная структура Би-би-си.

[1] Ben Dowell «What is the BBC Trust?», <http://www.guardian.co.uk/>, 18.07.2007, <http://www.guardian.co.uk/media/2007/jul/18/broadcasting.bbc3>

### **Литература**

1. Королевская Хартия Би-би-си 1996 года. Архив руководства Би-би-си <http://www.bbcgovernorsarchive.co.uk/> раздел Royal Charter & Agreement, <http://www.bbcgovernorsarchive.co.uk/about/charter.htm>
2. Ben Dowell «What is the BBC Trust?», <http://www.guardian.co.uk/>, 18.07.2007, <http://www.g>
3. Архив руководства Би-би-си [http://www.bbcgovernorsarchive.co.uk](http://www.bbcgovernorsarchive.co.uk/), раздел BBC Trust,
4. <http://www.bbcgovernorsarchive.co.uk/future/index.html>