

Секция «Социология»

**Влияние профессионального статуса офицера ВС РФ на его  
внутрисемейные отношения.**

**Ильин Виктор Сергеевич**

*Студент*

*Саратовский государственный университет имени Н.Г. Чернышевского,*

*Социологический факультет, Саратов, Россия*

*E-mail: oprvbk@yandex.ru*

В современном мире, любая семья – неповторимый мирок со своими законами и правилами. В последние несколько десятилетий произошла переоценка места семьи в жизни общества, если раньше целостность и стабильность поддерживалась сначала церковью, а затем государством, то в настоящее время в связи с провозглашением демократических ценностей, возможностью разводов и желанием женщин работать взаимоотношения внутри семей потеряли свою стабильность.[1] Однако из общего ряда российских семей выделяются семьи офицеров, отпечаток на жизнедеятельность которых накладывает профессия «главы семьи». С повышением звания растет статус всей семьи, частые переезды также вносят свою лепту. Вследствие данных причин возможно смещение статусно-ролевых позиций, что приводит к дестабилизации семьи как малой социальной группы. В ходе этого смещения вероятна подмена или смешение ролей отца и начальника, жены и партнера (коллеги).

По результатам авторского социологического исследования проведенного в 2010 году среди семейных офицеров гарнизона города Энгельса становится ясно, что несмотря на все существующие проблемы как в армейском быту, так и в семейном, семья в жизни офицера занимает первое место (Хср.=1,57), дети так же продолжают играть важную роль в жизни офицера (Хср.= 2,91). Однако при высоком положении в шкале ценностей семьи и детей, пятая часть (22,8%) респондентов попустительски относится к воспитанию детей, что подтверждается наличием безразличности во внутрисемейных взаимоотношениях почти у четвертой части опрошенных (23,5%), и даже напряженностью у пятой части (18,4%) респондентов. Данный факт объясняется низкой степенью участия главы семьи в бытовых заботах. Только третья часть (31%) военнослужащих поможет своим женам в решении семейных проблем. Из этого следует, что основная часть домашних обязанностей ложится на супругу, что усиливает напряженность внутри семьи. Кроме того большая часть жен респондентов имеют заработок, что является дополнительной ношей на плечах супруги. Стоит отметить, что мужья по возможности стараются улучшить семейную обстановку, большинство (68,8%) офицеров проводят время с женой и детьми, что положительно сказывается на семейной жизни.

Но если рассмотреть семейные взаимоотношения через призму профессиональных установок, то наблюдается следующее: респонденты реагируют на просьбы своих жен почти также как и на просьбы коллег, что позволяет говорить о некоторой степени ассоциации. Так почти половина опрошенных офицеров (42,2%) отреагируют на просьбы обеих сторон утвердительно. Более половины респондентов (63%) сошлутся на недостаток времени в этих ситуациях. Не уверены в своем ответе и на просьбы коллег и на просьбы жен около половины опрошенных военнослужащих (46,2%). Почти все опрошенные офицеры (94,1%) отрицательно отвечающие на просьбы жены, не помогают

и своим коллегам. Довольно высокие проценты говорят о подтверждении заявленного процесса и о присутствии смешения ролей коллеги и супруга, также влияние оказывает и новый стиль семейного поведения, в котором жена является партнером. Подобная тенденция, хотя более слабо выражена, существует при сравнении отношения респондентов к детям и к подчиненным. Так почти половина военнослужащих вооруженных сил РФ (50,8%) активно интересующихся жизнью своих детей, всегда помогут своим подчиненным, в свою очередь ссылаются на ситуацию и в том и другом случае около половины (43,5%) опрошенных военнослужащих. Ответят отрицательно на просьбу подчиненного о помощи почти половина респондентов (40%), не интересующихся своим потомством. Наличие интуитивной взаимосвязи между ролью отца и начальника присутствует, но так как офицеры довольно серьезно относятся к отцовству, эта взаимосвязь слабее выражена, чем между коллегами и женами.

Огромное влияние на внутрисемейную обстановку оказывает профессиональный статус военнослужащего, что подтверждается коэффициентами корреляции. Становится возможным создание типологии семейных отношений в зависимости от звания.

У военнослужащих в звании старший лейтенант семейные отношения беззаботные, но также присутствует самая высокая напряженность среди всех других ступеней воинской карьеры. Такой же характер отношения с женой. В воспитании детей придерживается авторитаризма, также среди старших лейтенантов самая высокая доля попустительского отношения к своим детям. Активно использует профессиональную лексику в домашней обстановке. Таким образом, военнослужащие в звании старший лейтенант наиболее сильно подвержены влиянию профессии на домашний быт.

Самую неоднозначную позицию в типологии занимают военнослужащие в звании капитан из-за большого количества факторов в которые входит: особенность занимаемой должности, стадия жизненного цикла семьи и огромное количество работы. Из-за этого внутрисемейная обстановка в капитанских семьях неоднозначна. Но в то же время наблюдается улучшение отношения к жене. Капитан придерживается демократичного стиля воспитания, повышается интерес к детям, профессиональная лексика разбавляет его речь, но не составляет ее основу.

В майорских семьях отношения беззаботные, наблюдается снижение напряженности между членами семьи, наблюдается улучшение отношения к жене. Майор придерживается демократичного стиля воспитания, наблюдается увеличение интереса к детям, но в связи с их взрослением офицер вмешивается в жизнь детей только при их просьбе. Наблюдается снижение уровня использования профессиональной лексики дома.

У подполковников наблюдается отсутствие напряженности в отношениях между членами семьи, а также самый высокий уровень беззаботности, что является апогеем семейного благополучия. Жене помогает при наличии времени. Воспитывает детей демократично, но также как майор вмешивается в их жизнь, только если его попросят. Не использует военный лексикон при общении с домочадцами.

У полковников наблюдается спад семейного благополучия, и отношения между членами семьи становятся безразличными. Жене помогает в зависимости от ситуации. Демократичный стиль воспитания все более уступает авторитарному. Оказывает помощь детям либо когда они сами обратятся за помощью, либо при наличии определенных обстоятельств.

Можно сделать вывод, что не только семья оказывает влияние на поведение офице-

ра на службе, но и служба оказывает огромное влияние на семьи офицеров, что ставит их в затруднительную ситуацию. Высшему армейскому руководству необходимо пересмотреть свое отношение к семьям офицеров. Заняться организацией семейного досуга, ослабить ношу младших офицеров, чьи семьи наиболее подвержены разводам, наблюдать психологическую обстановку в семьях. Очевидно, что принятие положительных мер в данном направлении не только повысит боеспособность армии, но и уменьшит случаи насилия в вооруженных силах, улучшит мотивацию труда офицеров, а так же повысит престиж вооруженных сил.

### **Литература**

1. Разов П.В. Конфликт в семье офицера вооруженных сил РФ. М., 2002