

Реализация конституционного права на труд инвалидов

Ралько Юлия Геннадьевна

Студент (бакалавр)

Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова, Москва, Россия

E-mail: yuliy-a-ralko.96@mail.ru

Актуальность данной темы подтверждается значительно возросшей в последнее время значимостью проблемы регулирования занятости лиц с ограниченными возможностями. Интерес к проблеме занятости инвалидов вызван усилением дискриминации в области труда инвалидов, переменной социально-трудовых отношений, а так же изменением условий существования в современном обществе. В нашем государстве право на труд гарантировано Конституцией РФ (П.1 ст. 37) [1]

Для того чтобы реабилитация инвалидов в обществе проходила более успешно, государство создаёт все необходимые условия для их трудоустройства. Правовое регулирование труда лиц с ограниченными возможностями осуществляется в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ [2] и Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» [4].

Федеральные органы государственной власти, а также органы государственной власти субъектов РФ гарантируют инвалидам трудовую занятость и помогают им стать более конкурентоспособными на рынке труда. Это осуществляется за счёт установления в организациях квоты для приёма на работу инвалидов, создания инвалидам необходимых условий труда, обучения инвалидов новым профессиям и т.д. Рабочие места, созданные специально для трудоустройства инвалидов, требуют дополнительных мер по организации труда: приспособление основного и вспомогательного оборудования, техническое оснащение с учётом индивидуальных возможностей инвалидов. Должны быть соблюдены все условия труда и режим работы, в соответствии с действующим законодательством. Поэтому, к сожалению, многие работодатели отказывают в предоставлении рабочего места инвалиду. Ведь намного проще сослаться на отсутствие рабочих мест, чем оборудовать здание и рабочее место надлежащим техническим оборудованием. Чтобы добраться до работы инвалидам так же предстоит преодолеть ряд трудностей, основной из которых является неприспособленность городского транспорта, особенно это отражается на инвалидах-колясочниках. В этом и состоит главная проблема трудоустройства лиц с ограниченными способностями.

Так же встречаются случаи, когда организация получает квоту для приёма на работу инвалидов, но при этом нарушают законодательство, отказывая им в рабочем месте или нарушая их права. Поэтому государственная политика в отношении инвалидов должна быть направлена на контроль за соблюдением всех прав и обязанностей инвалидов. Так, согласно Статье 5.42. КоАП РФ отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты влечет наложение административного штрафа в размере от 2 000 до 3 000 руб. [3].

Правительство осуществляет социальную защиту людей с ограниченными способностями, в том числе и для того чтобы создать им одинаковые условия с другими гражданами государства для профессиональной самореализации. В свою очередь работодатели обязаны обеспечивать инвалидам специальные условия труда, как этого требует трудовое законодательство РФ. Это довольно не простая задача для работодателей, но в этом и заключается социальная ответственность нашего общества.

Источники и литература

- 1) Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) (с поправками) - М., 2015
- 2) Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 2002. N 1 (часть I). ст. 3.
- 3) Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. N 195-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 2002. N 1 (часть I). ст. 1.
- 4) Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. N 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации. 1995. N 48. ст. 4563.

Слова благодарности

Большое спасибо за возможность участия в данной конференции!