

Секция «Измерение современной социальной реальности: политические, социально-экономические, культурные, этно-демографические процессы»

**Социальные последствия гендерной асимметрии на российском рынке труда**  
**Козлова Анна Валерьевна**

*Студент (магистр)*

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Высшая школа современных социальных наук (факультет), Москва, Россия

*E-mail: ann.v.kozlova@gmail.com*

• Трудовая активность российских женщин высока, количество занятых женщин практически равно количеству занятых мужчин, гендерные различия обнаруживаются в отраслевой структуре занятости в виде «мужских» и «женских» отраслей.

• Факторами активной трудовой деятельности среди женщин являются: высокая доля неполных семей, высокая смертность среди мужчин трудоспособного возраста, мужской алкоголизм и наркомания.

• Уровень отраслевой и профессиональной сегрегации в последние годы устойчиво повышается. Это объективно ухудшает положение женщин на рынке труда, поскольку ведет к концентрации их занятости в малопrestiжных, малооплачиваемых профессиях бюджетных отраслей. Вертикальная сегрегация по-прежнему является препятствием для карьерного роста женщин (эффект «стеклянного потолка»).

• Решающий положительный вклад в повышение вероятности занятости индивида любого пола вносит уровень его образования. Такие факторы как брачный статус и количество несовершеннолетних детей разнонаправлено влияют на мужскую и женскую занятость.

• На российском рынке труда гендерный разрыв в почасовой оплате труда составляет примерно 30%, в среднемесячной заработной плате - примерно 35%. Причем гендерный разрыв в среднемесячной заработной плате на российском рынке труда не уменьшается. В течение 2000-2013 гг. он изменялся в небольших пределах, оставаясь внутри диапазона 34,5% - 39,5%.

• Гендерный разрыв в оплате труда на российском рынке труда носит дискриминационный характер. Основанием для такого вывода является тот факт, что женщины в России в целом лучше образованы, но их заработок ниже мужского во всех профессиональных группах. Иными словами, накопленный человеческий капитал российских женщин выше, чем у мужчин, но он не дает достаточной отдачи вследствие высокого уровня дискриминации.

• Гендерный разрыв в заработной плате в России значительно выше, чем в экономически развитых странах (Великобритания - 16,8%, Франция - 17,0%, США - 18%). По уровню гендерного разрыва в оплате труда российский рынок труда сопоставим с рынками труда Индии, Китая, ЮАР.

### **Источники и литература**

- 1) Анкер Р. Теории профессиональной сегрегации по признаку пола: аналитический обзор. // Гендер и экономика: мировой опыт и экспертиза российской практики / Отв. редактор и составитель, к.э.н. Е.Б. Мезенцева. М.: ИСЭПН РАН - МЦГИ - "Русская панорама", 2002
- 2) Введение в гендерные исследования. Часть 1. : Учебное пособие / Под ред. И.А. Жеребкиной. – Харьков: ХЦГИ, 2001; СПб.: Алетейя, 2001.

- 3) Воронина О.А. Теоретико-методологические основы гендерных исследований // Теория и методология гендерных исследований. Курс лекций. / Под общ. ред. О.А. Ворониной. М.: МЦГИ – МВШСЭН – МФФ, 2001.
- 4) Исакова Е.В. Влияние гендерных стереотипов на трудовую деятельность // Гендерные стереотипы в современной России: сборник научных статей / Общ. ред. И.Б. Назарова, Е.В. Лобза. - М.: ГУ-ВШЭ, МАКС Пресс, 2007.
- 5) Мальцева И.О. Гендерная сегрегация и мобильность на российском рынке труда / И.О. Мальцева, С.Ю. Роцин; Гос. ун-т – Высшая школа экономики. – 2-е изд. – М.: Изд. дом ГУ ВШЭ, 2007.
- 6) Мальцева И.О., Нестерова Д.В. Гендерная сегрегация на внутреннем рынке труда: источники и последствия: Препринт WP15/2009/04. — М.: Изд. дом Государственного университета – Высшей школы экономики, 2009.
- 7) Ощепков А.Ю. Гендерные различия в оплате труда в России. Препринт WP3/2006/08. - М.: ГУ ВШЭ, 2006. — 52 с.
- 8) Козина И.М. Профессиональная сегрегация: гендерные стереотипы на рынке труда [Электронный ресурс] // Наука. Интернет. Россия <http://www.nir.ru/sj/sj/sj3-02koz.html> (12.02.2015)
- 9) Роцин С.Ю., Зубаревич Н.В. Гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин в России в контексте целей развития тысячелетия [Электронный ресурс] // UNDP [http://www.undp.ru/Gender\\_MDG\\_rus.pdf](http://www.undp.ru/Gender_MDG_rus.pdf) (09.02.2015)

**Слова благодарности**

Большое спасибо Владимиру Леопольдовичу за проделанную вместе работу!