

Секция «Психологическое измерение политических процессов в России и мире»

Биографический анализ нового поколения региональных руководителей

Научный руководитель – Ракитянский Николай Митрофанович

Долженко Ксения Константиновна

Аспирант

Московский государственный университет тонких химических технологий имени М.В.

Ломоносова, Москва, Россия

E-mail: kcushavoll@yandex.ru

В последнее время в России можно наблюдать обновление и омоложение команды региональных руководителей. На сегодняшний день более чем в половине субъектов Российской Федерации сменились и выдвинуты новые региональные руководители. Заданный президентом курс на новую кадровую политику в регионах стал оформляться в комплексную кадровую политику.

Политический психолог Шестопад Е.Б. подчеркивает, что «специфика изучения политиков высшего ранга заключается в том, что в подавляющем большинстве случаев исследователи лишены возможности непосредственного контакта с ними. Более того, многие из представителей политической элиты боятся объективного взгляда на себя. В связи с этим их личности могут быть изучены только дистантно. Основными методами дистантной психологической диагностики являются наблюдение, биографический метод, экспертные оценки и контент-анализ» [1].

Объектом данного исследования выступают 42 региональных руководителя, которые приступили к работе в период с 9 сентября 2018г. по 29 января 2020г. Основными методами дистантной психологической диагностики являются наблюдение, биографический метод. Проведя биографический анализ нового поколения региональных руководителей можно выделить несколько тенденций в кадровой политике:

- Происходит омоложение команды региональных руководителей в среднем на 13 лет. Средний возраст новых региональных руководителей 47 лет.

- Все 42 региональных руководителя имеют высшее образование, ученую степень имеют 30%. Более 50% являются выпускниками Российской Академии Народного Хозяйства и Государственной службы при Президенте Российской Федерации (РАНХиГС), большинство из них обучались на программе развития кадрового управленческого резерва Высшей школы государственного управления РАНХиГС. Сергей Носов и Дмитрий Артюхов также являются участниками конкурса «Лидеры России» [2].

- Чуть меньше половины (43%) региональных руководителей имеют непосредственную связь с регионом по рождению, начальному карьерному пути.

- Увеличивается число региональных руководителей с федеральным опытом работы, так как данный опыт помогает привлечь больше инвесторов и больше финансирование в регионы.

- Предпочтение отдается руководителям с комплексным опытом работы, имеющим компетенции в разных сферах: муниципальном, региональном, федеральном и корпоративном управлении.

- Происходит трансформация «губернатора-хозяйственника» в новый тип управленца, который уделяет внимание на решение конкретных социально-экономических задач в регионе [3].

- Подбор кандидатур осуществляется с учетом приоритетных задач для региона и его особенностей. Перед разными регионами стоят абсолютно разные задачи, кандидатура регионального руководителя рассматривается прежде всего по соответствию этим задачам.

· Подавляющее большинство (81%) региональных руководителей являются членами партии «Единая Россия», партии: «ЛДПР», «КПРФ» и «Справедливая Россия» составляют по 5% каждая.

Подводя итоги данного биографического анализа, можно сделать вывод, что происходит омоложение команды региональных руководителей, большинство из которых прошли обучение в Высшей школе государственного управления, сформированной на основе лучших в России школ бизнеса и публичного менеджмента; два победителя всероссийского конкурса «Лидеры России» заняли пост регионального руководителя. В среднем региональных руководителей отличает лучшее понимание существующих федеральных финансовых механизмов; происходит уменьшение числа региональных руководителей «варягов», большинство имеют непосредственную связь с регионом по становлению в юношеские годы и карьерному пути; по типу управленца являются прогрессорами с комплексным опытом работы замещают хозяйственников.

Источники и литература

- 1) Шестопап Е.Б. Психологический подход к анализу российских политических элит// Вестник Моск. ун-та, Сер. 12. Политические науки. 2011 No.6
- 2) Официальный сайт РАНХиГС: https://www.ranepa.ru/sobytiya/novosti/desyat-vy-pusknikov-ranhigs-izbrany-8-sentyabrya-glavami-subektov-federacii/?sphrase_id=11165
- 3) Официальный сайт Экспертный институт социальных исследований: <http://eisr.ru/upload/iblock/a9b/a9bda44cea4dcac870a9c6d9e10af27c.pdf>