

Социально-экономические проблемы и последствия трудовой миграции

Научный руководитель – Восканян Мариам Амбарцумовна

Манукян Акоп Амбарцумович

Студент (бакалавр)

Российско-Армянский (Славянский) университет, Институт экономики и бизнеса,

Кафедра экономики и финансов, Ереван, Армения

E-mail: manukyanhakobfizmat@gmail.com

Согласно Демографическому словарю ООН, «Миграция - это перемещение людей из одного географического района в другой географический район»[1]. Однако в мире нет общепринятого статистического определения трудовой миграции. Несмотря на это, общепризнанно представление, что основными действующими лицами в трудовой миграции являются трудящиеся-мигранты, которых Международная организация труда (МОТ) определяет как: «... Всех международных мигрантов, которые в настоящее время работают или не имеют работы и ищут работу в стране своего нынешнего проживания» (МОТ, 2015 г.)[2]. Статистический отдел ООН (SD ООН) также дает статистическое определение иностранного трудящегося-мигранта: «Иностранцы, допущенные принимающим государством для конкретной цели осуществления экономической деятельности, оплачиваемой из принимающей страны». (UN SD, 2017)

Существуют следующие виды международной миграции:

Ø Постоянная миграция, целью которой является окончательное перемещение в принимающую страну;

Ø Сезонная миграция связана с краткосрочным (в течение года) поступлением на работу в те сектора экономики принимающей страны, которые испытывают значительные колебания сезонной занятости, главным образом в сельском хозяйстве;

Ø Легальная миграция. Легальные мигранты это те, которые легально въезжают в страну, имеют действующую иммиграционную визу и соответствующие документы.

Ø Нелегальная миграция. Нелегальный мигрант - лицо, которое из-за незаконного въезда или истечения срока действия его или ее визы не имеет правового статуса в стране транзита или пребывания. Государственная миграционная служба борется с нелегальной миграцией различными способами.

Надо отметить, что международная миграция рабочей силы не привлекала особого внимания еще совсем недавно: в конце 1980-х годов она рассматривалась международными организациями как малозначительное явление. Уже в 1990-х она стала весьма существенным аспектом глобализации международной экономики. За последние десятилетия международная трудовая миграция изменилась не только количественно, но и качественно: при усредненном рассмотрении квалификации трудовых мигрантов можно утверждать, что она значительно повысилась; возникло более обоснованное и многосторонне изученное представление данного глобального процесса, что помогло отдельным странам скорректировать свою миграционную политику. По оценке Всемирного банка увеличение числа иммигрантов в высокоразвитых странах до 2025 г. приведет к приращению совокупных доходов в этих странах на 365 млрд. долл., из которых 162 млрд. долл. получают сами мигранты, 143 млрд. жители развивающихся стран и 51 млрд. жители развитых стран, принявших этих мигрантов[3].

Рассматривая вопрос основных причин возникновения трудовой миграции, можно выделить следующие категории:

- 1) различия заработной платы

2) безработица

3) благотворительные пакеты (в развитых странах работник имеет право на достаточно широкий спектр социальной поддержки, например, на базовое ипотечное кредитование, помимо других вспомогательных выгод, получаемых от базовой занятости в то время, когда такая структура не существует в развивающихся странах)

4) отсутствие социальных удобств и инфраструктур (прогнозируемые неудобства мигранта в вопросе адаптации к новой среде полностью покрываются преимуществами более развитой системы социальных услуг: образование, здравоохранение и т. д.)

5) географическая близость и дешевый транспорт (типичным примером являются Мексика и США)

6) природная катастрофа

В процессе изучения последствий трудовой миграции вопрос необходимо изучить и с точки зрения страны-донора, и с точки зрения страны-получателя трудовых ресурсов.

Со стороны принимающего государства можно выделить следующие положительные и отрицательные последствия.

Положительные аспекты:

1) За счет количественного увеличения населения увеличивается совокупный спрос.

2) Привлечение к процессу производства новых трудовых ресурсов приведет к расширению производства, что увеличит возможности потребителей в виде более широкого ассортимента товаров и услуг.

3) Расширение производства и процесс целенаправленной трудовой миграции в целом способствует созданию новых рабочих мест. Необходимо отметить, что речь идет не только о низко квалифицированных кадрах: миграция высококвалифицированных специалистов будет создавать высокооплачиваемые рабочие места и создаст возможность увеличения уровня научно-технического прогресса в данной стране

4) Таким образом решается проблема выполнения 3D(грязные, опасные, сложные) работ.

5) Более гибкая рабочая сила, каким являются рабочие ресурсы мигрантов, может помочь в процессе реформации и диверсификации экономики страны.

Негативные аспекты:

1) Дешевая и гибкая рабочая сила создает не равные условия конкуренции с местными гражданами, что приводит к негативному влиянию на заработную плату последних.

2) Вышеуказанная проблема углубляется также за счет возникновения скрытого трудового рынка.

3) Возникновение социальные проблемы, высокий уровень безработицы среди иммигрантов, труппы в больших городах.

4) Из-за возможности найма на работу мигрантов с более низкими требованиями к условиям труда отсутствуют стимулы к поднятию уровня последних.

5) Из-за возникновения сегментации на трудовом рынке, возникают отрасли, где большую часть рабочей силы представляют мигранты, и возникает зависимость от постоянного притока мигрантов. Например, в Италии 90% работников на производстве риса являются мигранты, в случае сбора овощей и фруктов процент мигрантов в общей рабочей силе составляет 75%[4]

Последствия трудовой миграции для отправляющих стран следующие.

Положительные аспекты:

1) Денежные переводы.

2) Диаспора (ПИИ, помощь, политическое влияние и т. д.)

3) Возможность снизить безработицу.

Негативные аспекты:

- 1) Утечка мозгов, снижение производительности.
- 2) Ускоренное старение и низкий уровень рождаемости.
- 3) Депопулированные районы, углубление региональных различий.
- 4) Зависимость от экономики принимающей страны (из-за денежных переводов).

Обобщая все вышесказанное, надо подчеркнуть, что государство должно вести в данном вопросе четкую политику, разработанную в соответствии с специфическими целями каждой отдельной страны.

Источники и литература

- 1) Организация объединённых наций, ссылка: <https://www.un.org/ru/>
- 2) Международная организация труда (МОТ), ссылка: <https://www.ilo.org/moscow/lang-en/index.htm>
- 3) Щербаков Владимир Петрович // "Роль трудовой миграции в развитии глобализационных процессов в мировом хозяйстве", г. Москва, 2012
- 4) Biagio Perretti «Migration's impact on Labor Market», Università della Basilicata